



BUILDING THE BEST FUTURE

01 | **LETTERA DEL PRESIDENTE**

02 | **CHI SIAMO**
MISSION E VALORI, AMBITI DI INTERVENTO

03 | **BEST PRACTICE**
POLITICHE AZIENDALI IN AMBITO ESG

04 | **ENVIRONMENTAL**
LA RESPONSABILITÀ VERSO L'AMBIENTE

05 | **SOCIAL**
LA RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE

06 | **GOVERNANCE**
LA RESPONSABILITÀ NELLA GESTIONE AZIENDALE

07 | **PROSPETTIVE FUTURE**
IMPEGNO, INNOVAZIONE E TRASPARENZA

INDICE

01

Investire nella
sostenibilità,
costruire
nel **rispetto**

La sostenibilità non è una moda da seguire, ma una direzione da intraprendere con **consapevolezza, rigore e visione**



Vittorio Beccaceci
CEO

Negli ultimi anni abbiamo dato un forte impulso alla crescita della nostra azienda scegliendo di investire in un ambito strategico, quello ambientale, con particolare attenzione alla gestione delle risorse idriche. Una scelta che non risponde solo a logiche di sviluppo industriale, ma nasce dalla piena consapevolezza del ruolo cruciale che alcune attività – come la costruzione di impianti di trattamento acque o la riduzione delle perdite idriche – giocano nella promozione di un **futuro sostenibile**.

Una scelta che sentiamo profondamente nostra, perché **riguarda non solo il futuro della nostra impresa, ma anche quello delle comunità in cui operiamo**.

Credo che oggi più che mai il settore delle costruzioni sia chiamato ad assumersi una **responsabilità attiva nella transizione ecologica**.

Per questo ci stiamo impegnando a consolidare e ampliare le nostre competenze in ambito ambientale, puntando su soluzioni innovative, sostenibili e capaci di generare valore nel tempo.

Il nostro obiettivo è diventare un punto di riferimento nel campo delle **costruzioni sostenibili** e delle **infrastrutture ambientali**, investendo in ricerca e innovazione, contribuendo in modo concreto alla transizione ecologica del Paese, attraverso la tutela del territorio e delle risorse naturali.

Ma sappiamo che la sostenibilità non si esaurisce nella tecnica o nei materiali: è prima di tutto una questione di **cultura, conoscenza e rigore**.

È su questi principi che abbiamo costruito la nostra identità aziendale.

Ogni giorno lavoriamo con la convinzione che il **rispetto delle regole** – anche quando è la strada più complessa – sia l'unico modo per garantire ai nostri clienti **risultati affidabili, trasparenti e di qualità**.

In un settore dove spesso tutto sembra negoziabile, noi scegliamo di fare la differenza partendo da ciò che non lo è: **etica, legalità e responsabilità**.

02

Chi Siamo



Siamo un'impresa italiana con oltre 35 anni di esperienza nel settore delle costruzioni e delle infrastrutture, riconosciuta a livello nazionale da pubbliche amministrazioni e committenti privati per la realizzazione di opere complesse e di pregio.



In qualità di **General Contractor**, gestiamo l'intero ciclo di vita di ogni progetto, dalla pianificazione all'esecuzione, distinguendoci per l'approccio integrato e multidisciplinare con cui affrontiamo qualsiasi sfida, con efficienza, sicurezza e un **forte orientamento all'innovazione e alla sostenibilità**.

L'organizzazione aziendale si articola in tre divisioni operative:

1 Edilizia residenziale e commerciale, con particolare attenzione alla qualità dei materiali e all'efficienza energetica.

2 Infrastrutture idriche e servizi avanzati di ricerca e riduzione delle perdite, per garantire alla comunità un approvvigionamento idrico sicuro e sostenibile.

3 Restauro di edifici storici, recupero e valorizzazione del patrimonio architettonico/artistico di beni sottoposti a tutela, nel rispetto delle caratteristiche originarie degli edifici.

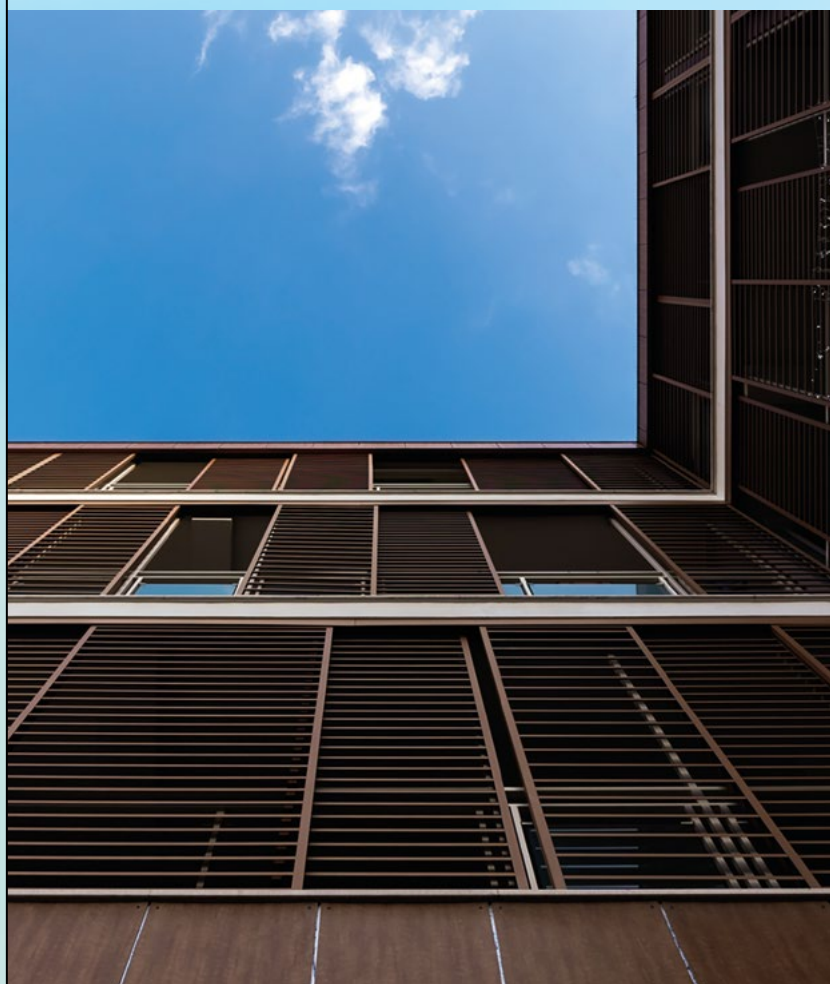
Il know-how consolidato ci permette di coniugare funzionalità, estetica e durabilità, con un'attenzione costante alle esigenze dei clienti e alla tutela dell'ambiente.

02

Mission e Valori

Build the future esprime l'impegno concreto in opere sostenibili, innovative e di elevato valore sociale.

La nostra missione è creare infrastrutture che durino nel tempo e contribuiscano al benessere dei territori e delle comunità, nel pieno rispetto dell'ambiente, delle regole e della dignità delle persone coinvolte.





Fondiamo la nostra attività su valori solidi e condivisi, che guidano ogni scelta strategica e operativa, definendo un'identità aziendale coerente e affidabile.

Qualità costante: ogni progetto è seguito con cura in tutte le sue fasi, per garantire risultati eccellenti e duraturi.

Sostenibilità: la salvaguardia ambientale è una priorità, perseguita attraverso soluzioni tecniche a basso impatto e l'utilizzo di energie rinnovabili.

Innovazione: ricerca, aggiornamento continuo e adozione di tecnologie all'avanguardia per ottimizzare processi e risultati.

Puntualità: rispetto delle tempistiche e affidabilità nelle consegne per promuovere la soddisfazione e la fiducia dei committenti.

Legalità e trasparenza: la correttezza è un principio irrinunciabile, perseguito attraverso il rispetto rigoroso delle normative e l'adozione dei più elevati standard etici.

Ambiti di intervento

Operiamo in diversi ambiti dell'edilizia, con competenze consolidate in **sei macro-settori**:

- 1 Restauri:** interventi su edifici monumentali e storici sottoposti a tutela della Sovrintendenza.
- 2 Nuova edilizia residenziale:** progettazione e realizzazione di complessi residenziali di pregio.
- 3 Riqualificazione abitativa:** ristrutturazione, adeguamento sismico e miglioramento energetico di edifici esistenti.
- 4 Infrastrutture:** acquedotti, fognature, ponti, strade e opere per la difesa del suolo.
- 5 Terziario turistico:** edifici per attività direzionali e strutture alberghiere.
- 6 Settore produttivo:** edifici per l'industria manifatturiera, alimentare e logistica.

Negli ultimi anni abbiamo intensificato il nostro impegno nel settore **ambientale e idrico**, contribuendo alla **sostenibilità del territorio italiano** con progetti come **potabilizzatori, depuratori e sistemi per la riduzione delle perdite idriche**.

Tra i progetti di punta segnaliamo i potabilizzatori di Livorno e Montefortino-Ascoli, i depuratori di Martinsicuro, Bellinzago, l'impianto di trattamento fanghi di Foligno, con digestione anaerobica e produzione di biometano, e il **dissalatore di Cefalù (PA)** che servirà **oltre 300.000 persone con una capacità di 400 l/s**: un'infrastruttura chiave per affrontare le criticità legate ai cambiamenti climatici.



Commesse aggiudicate e/o in corso di esecuzione nel 2024



Sedi Beccaceci

Le Sedi

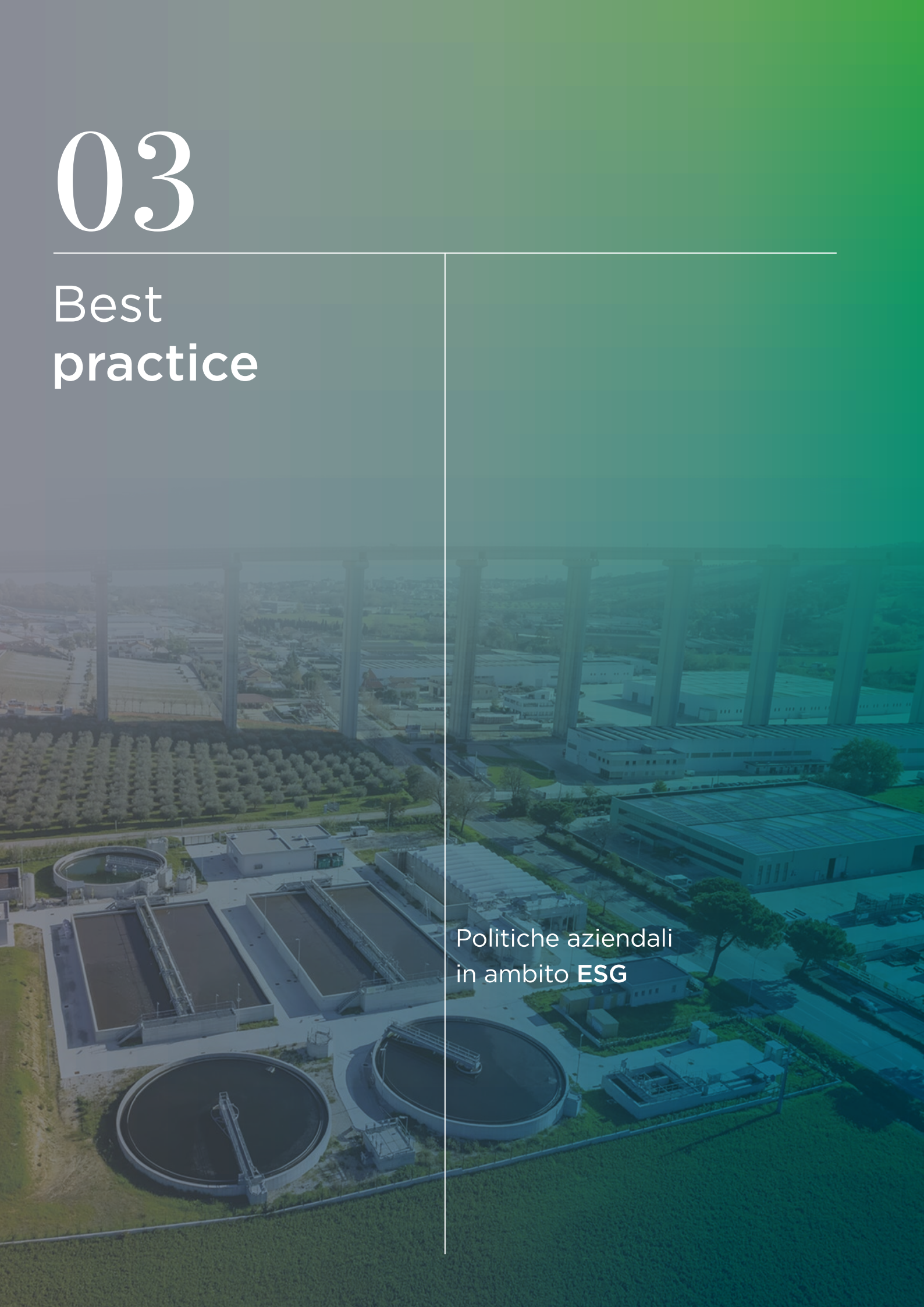
Presenza, flessibilità e prossimità nei diversi mercati di riferimento.

La nostra azienda ha sede principale a **Mosciano Sant'Angelo**, in provincia di Teramo, nel cuore dell'Abruzzo.

L'espansione su scala nazionale è supportata da una **sede operativa a Milano** e da un **ufficio tecnico ad Amatrice**, nato a supporto dell'attività di ricostruzione post sisma del centro Italia.

03

Best practice



Politiche aziendali
in ambito **ESG**

Abbiamo adottato politiche aziendali che orientano la strategia e le pratiche operative nel rispetto dei principi ambientali, sociali e di buona governance.

1

Politica per la qualità

Promuoviamo l'efficienza dei nostri servizi e la soddisfazione dei clienti, sostenendo una cultura che punta all'eccellenza delle prestazioni ambientali e del miglioramento continuo.

2

Politica ambientale

Formalizziamo l'impegno attivo nella riduzione dell'impatto ambientale attraverso il monitoraggio delle emissioni, l'ottimizzazione dei consumi energetici e idrici, la gestione sostenibile dei rifiuti e l'adozione di pratiche orientate alla decarbonizzazione.

3

Politica per la salute e sicurezza sul lavoro

Garantiamo la tutela della salute dei lavoratori, adottando misure preventive, programmi di formazione e un'organizzazione attenta alla sicurezza in ogni fase operativa.

4

Politica di responsabilità sociale, diversità e inclusione

Riconosciamo l'importanza dell'equità, della valorizzazione delle diversità e della promozione di un ambiente di lavoro rispettoso, inclusivo e non discriminatorio.

5

Politica anticorruzione

Stabiliamo criteri chiari per prevenire comportamenti illeciti, promuovendo integrità e correttezza nei rapporti interni ed esterni all'azienda.

6

Politica retributiva e di valorizzazione del personale

Assicuriamo criteri equi e trasparenti nella definizione dei compensi e delle opportunità di crescita, promuovendo il merito e l'equilibrio tra i generi.

Il rispetto di queste politiche rappresenta un riferimento quotidiano per il nostro team e un impegno concreto per uno sviluppo aziendale sostenibile e responsabile.

Il nostro impegno per l'Agenda 2030

Ogni giorno contribuiamo attivamente al perseguimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG - Sustainable Development Goals)** dell'**Agenda 2030** adottata dall'ONU, selezionando i più coerenti con la nostra attività e il contesto in cui operiamo.

SDG	OBIETTIVO	IL NOSTRO CONTRIBUTO
-----	-----------	----------------------

	5 Parità di genere	UNI/PdR 125:2022 - Inclusione, equità e pari opportunità
	6 Acqua pulita e servizi igienico-sanitari	Infrastrutture idriche: risparmio idrico, depurazione e qualità dell'acqua
	7 Energia pulita e accessibile	ISO 14064 - Riduzione CO ₂ ; mezzi Euro6; fornitori e manodopera locali
	8 Lavoro dignitoso e crescita economica	SA 8000, ISO 45001, SOA Tutela dei lavoratori e sviluppo del territorio
	9 Imprese, innovazione e infrastrutture	ISO 9001, ISO 14064 Innovazione, resilienza, efficienza ambientale
	10 Riduzione delle disuguaglianze	SA 8000 Pari opportunità, condizioni di lavoro eque e inclusione sociale
	11 Città e comunità sostenibili	ISO 14001 - Sviluppo urbano responsabile e rigenerazione del patrimonio edilizio
	12 Consumo e produzione responsabili	ISO 14001 - Gestione sostenibile dei rifiuti (cantiere e uffici), uso di materiali certificati
	13 Lotta al cambiamento climatico	ISO 14064 - Carbon footprint, politiche di contenimento emissioni
	16 Pace, giustizia e istituzioni solide	ISO 37001, SA 8000, Rating di Legalità, Modello 231 anticorruzione, trasparenza

Riconoscimenti

Il nostro impegno per la qualità, l'ambiente, la legalità e la responsabilità sociale è attestato, oltre che dall'ottenimento di certificazioni nazionali e internazionali, da prestigiosi riconoscimenti che documentano il rispetto degli standard più elevati nei principali ambiti ESG.

FT 1000: Europe's Fastest Growing Companies 2023-2024

Classifica annuale - stilata dal Financial Times e da Statista - delle 1000 aziende europee con il più alto tasso di crescita di fatturato nel triennio 2019-2022.

La classifica premia imprese che si distinguono per rapidità di sviluppo e capacità di adattamento in un contesto competitivo europeo.

Leader della Crescita 2024

Riconoscimento assegnato da **Il Sole 24 Ore** e **Statista** alle 500 aziende italiane con il più alto tasso di crescita di fatturato nel triennio 2019-2022. La classifica premia realtà indipendenti e solide, che si sono distinte per sviluppo organico e capacità di generare valore nel tempo.

Rating di Legalità 2023 e 2024 ☆☆☆ (punteggio massimo)

Attribuito dall'**Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM)**, certifica il rispetto delle norme etico-comportamentali e la trasparenza dell'impresa, premiando le aziende che operano secondo principi di correttezza e legalità.

Premio Legalità e Profitto 2025

Riconoscimento promosso dal Gruppo NSA e Economy Group con il patrocinio del Senato della Repubblica e la collaborazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), conferito alle 100 PMI italiane che si distinguono per **l'eccellenza economica e l'integrità etica**, selezionate tra quelle con il più alto rating di legalità (tre stelle) assegnato dall'AGCM. Il premio valorizza le aziende che dimostrano come legalità e successo economico possano coesistere, promuovendo modelli di business sostenibili e trasparenti.



Headquarter Beccaceci

04

Enviromental



La responsabilità
verso **l'ambiente**

La responsabilità ambientale è un pilastro della nostra visione aziendale. Abbiamo con consapevolezza e responsabilità verso territorio, ambiente e generazioni future, adottando pratiche efficienti e sostenibili nella gestione delle risorse e dei cantieri. Per noi, costruire in modo sostenibile è una scelta culturale oltre che operativa.

Gestione dei materiali, delle risorse e dei rifiuti

Adottiamo criteri di selezione dei materiali fondati su principi di eco sostenibilità:

- 1 Preferiamo materiali con capacità di risparmio energetico, ritenzione di calore e bassa emissività;
- 2 Evitiamo l'uso di sostanze nocive e privilegiamo materiali con stabilità chimica lungo tutto il ciclo di vita;
- 3 Utilizziamo materie prime riciclate, riciclabili o abbondantemente disponibili sul territorio;
- 4 Scegliamo fornitori locali che producano nel rispetto dei criteri ambientali;
- 5 Adottiamo procedure per ridurre gli sprechi e ottimizzare le attività di cantiere, privilegiando materiali riutilizzabili e facilmente smaltibili.

La gestione sostenibile dei rifiuti è parte integrante delle nostre attività aziendali sia con l'implementazione delle migliori pratiche di raccolta differenziata e recupero materiali **nei cantieri**, sia con la promozione di comportamenti responsabili **negli uffici**, dove si incentiva il corretto smaltimento e l'uso consapevole delle risorse, anche attraverso l'utilizzo di borracce e punti d'acqua accessibili a tutti i dipendenti.

Costi per gestione e smaltimento rifiuti:

2023	112.653,39 €	
2024	148.900,25 €	+32,17% rispetto all'anno precedente

Gestione dell'energia

Promuoviamo l'efficienza energetica attraverso:

1

l'utilizzo di energia pulita proveniente dai pannelli fotovoltaici installati sulla copertura dei nostri uffici centrali;

2

il piano di ampliamento della produzione di energia da fonti rinnovabili, grazie all'installazione di impianti fotovoltaici sul tetto del nuovo deposito mezzi aziendale, attualmente in fase di progettazione (sono previsti circa 800mq di pannelli solari);

3

l'ottimizzazione dei consumi energetici in ogni fase del processo costruttivo;

4

il monitoraggio delle emissioni tramite il Report GHG, finalizzato a identificare e ridurre gli impatti ambientali associati all'uso di energia.

Gestione delle risorse idriche

Siamo impegnati in prima linea nella tutela delle risorse idriche, con interventi su tutto il territorio nazionale finalizzati alla potabilizzazione, depurazione e riduzione delle perdite:



progettiamo e realizziamo impianti di potabilizzazione (Livorno, Montefortino-Ascoli, Cefalù);



realizziamo impianti di depurazione (Martinsicuro, Bellinzago) e impianti in piattaforma per il trattamento e la valorizzazione dei fanghi di depurazione, con produzione di biogas e upgrading a biometano (Foligno);



riduciamo le perdite idriche su tutto il territorio nazionale (Abruzzo, Molise, Toscana, Umbria e Lombardia);



digitalizziamo e modelliamo la rete idrica per migliorarne l'efficienza e ridurre le dispersioni;



realizziamo distretti idrici con installazione di valvole, misuratori di portata e pressione.

Mobilità e logistica

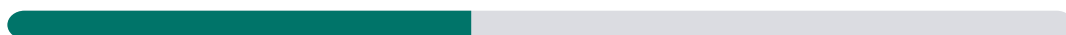
Già da qualche anno abbiamo intrapreso un percorso di evoluzione del nostro parco mezzi aziendale, sostituendo progressivamente veicoli e macchinari con versioni a basse emissioni.

I dati aggiornati mostrano una crescita costante dei mezzi con standard Euro 6:

Aprile 2024

22 mezzi Euro 6 su 33

57%



Novembre 2024

25 mezzi Euro 6 su 33

66%



Giugno 2025

27 mezzi Euro 6 su 33

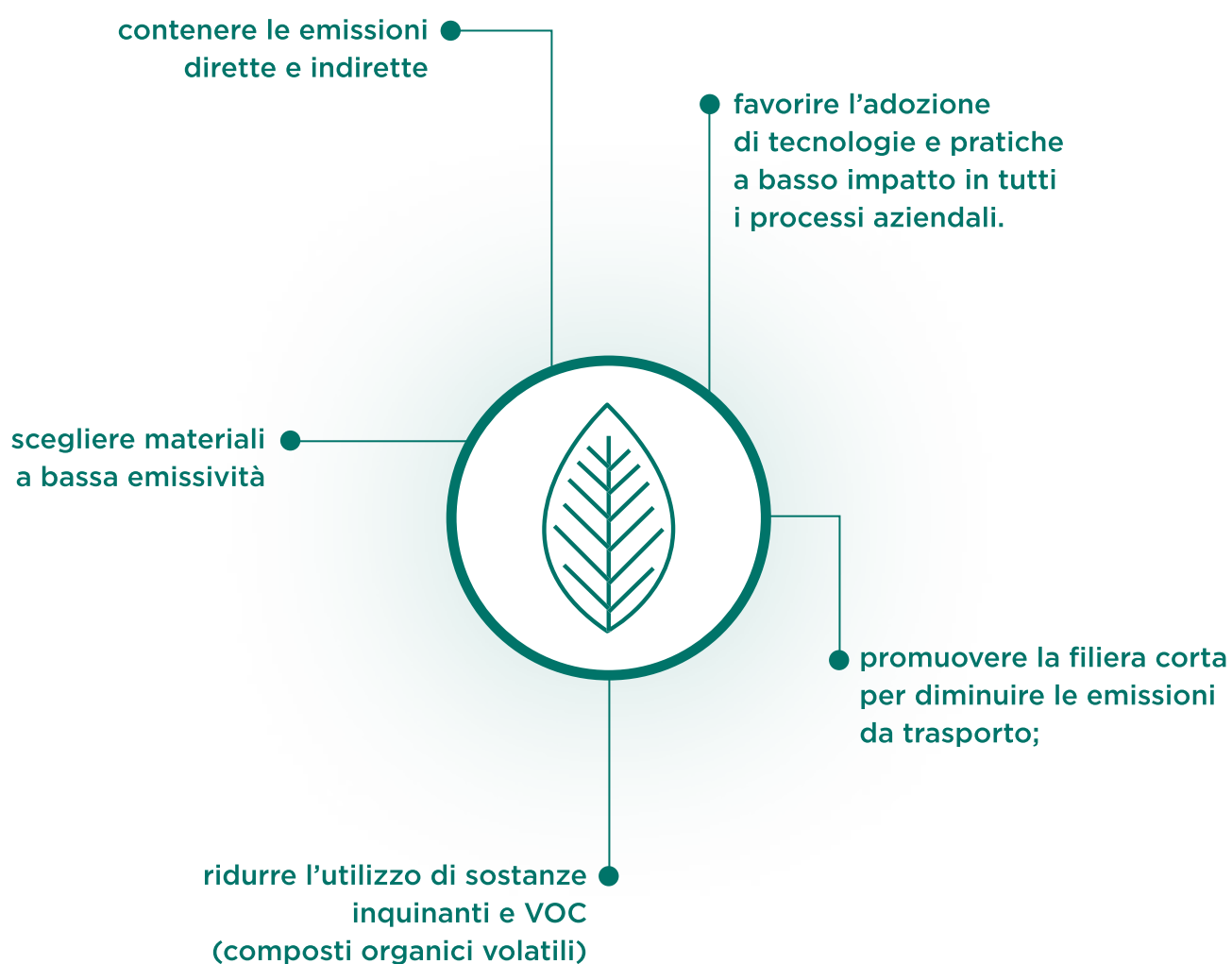
71%



L'obiettivo è rendere la logistica più sostenibile, riducendo le emissioni inquinanti e migliorando le performance ambientali dell'intera flotta aziendale.

Emissioni

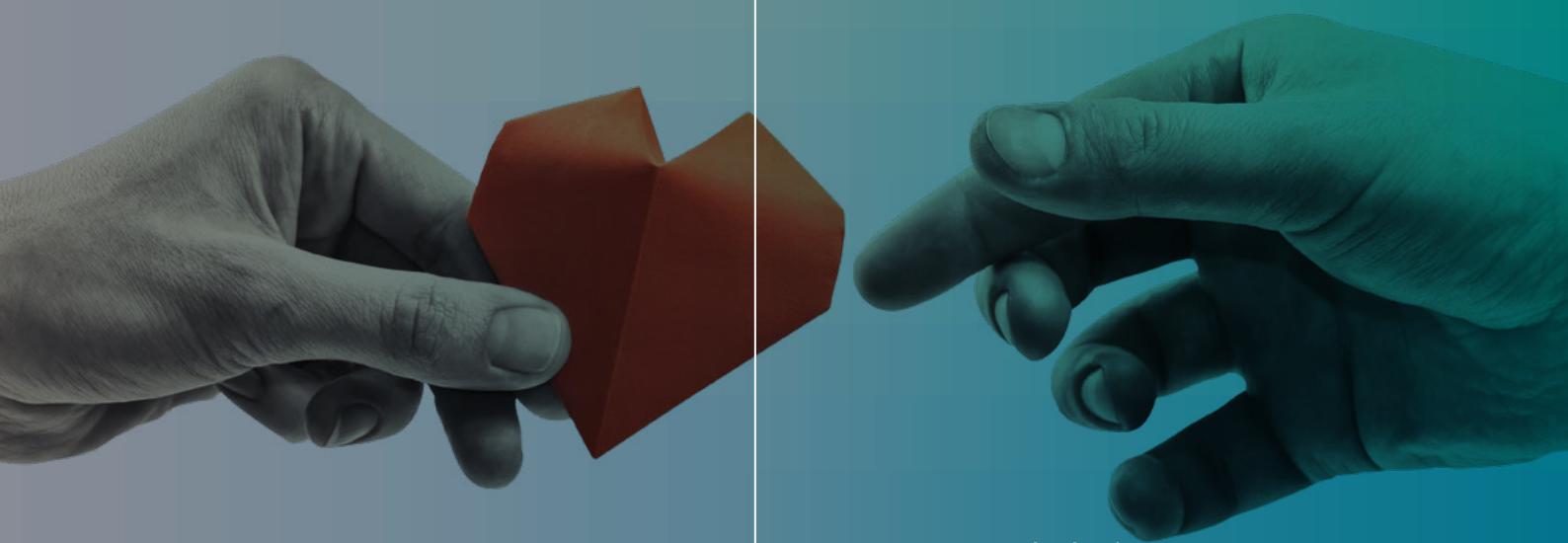
Abbiamo adottato sistemi di monitoraggio delle emissioni climalteranti tramite il **Report GHG**, con azioni mirate a:



L'insieme di queste azioni contribuisce concretamente al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 e testimonia il nostro impegno continuo per un futuro più sostenibile.

05

Social



La responsabilità
verso le **persone**

La responsabilità sociale è parte integrante della nostra cultura aziendale che traduciamo ogni giorno in azioni concrete. Promuoviamo la parità di genere e la valorizzazione del capitale umano secondo i principi della UNI/PdR 125:2022 e della SA8000. Un Comitato Guida interno definisce obiettivi misurabili e ne monitora l'attuazione, affinché inclusione e pari opportunità diventino leve reali di innovazione e sostenibilità.

Inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità

Crediamo nella diversità come valore e motore di crescita, per questo:

- 1 **Garantiamo pari opportunità di accesso, carriera e responsabilità, senza distinzione di genere, età, origine, orientamento o disabilità;**
- 2 **Valorizziamo l'ingresso di profili eterogenei, che arricchiscono l'ambiente di lavoro;**
- 3 **Promuoviamo una cultura fondata su ascolto, partecipazione e dialogo continuo.**

La nostra organizzazione abbraccia una visione aperta e plurale, dove ogni diversità rappresenta un valore e una risorsa.

38,70%
PRESENZA
FEMMINILE SUL TOTALE
DEGLI IMPIEGATI

36,40%
PRESENZA
FEMMINILE IN RUOLI
APICALI

14
DIPENDENTI STRANIERI
DI CUI

11
EXTRACOMUNITARI
SUL TOTALE DI

61
DIPENDENTI

Selezione e assunzione

Adottiamo politiche di recruitment e sviluppo professionale basate su **equità, trasparenza e merito**, promuovendo ambienti di lavoro inclusivi e paritari. La nostra selezione si fonda su criteri oggettivi (competenze, esperienze e potenziale) nel rispetto della parità di genere e la crescita professionale ed è supportata da formazione continua e percorsi chiari e meritocratici.

87%

dipendenti con contratto a tempo
indeterminato

13%

dipendenti con contratto a tempo
determinato o collaboratori

Salute e sicurezza dei lavoratori

Investiamo in modo crescente in salute e sicurezza sul luogo di lavoro come priorità assoluta, attraverso un sistema di gestione conforme alla certificazione **ISO 45001**, la sorveglianza sanitaria continua e l'adozione di misure di prevenzione specifiche per i rischi di cantiere.

I nostri numeri

Dal 2024 **74.807 euro** sono stati destinati alla sicurezza dei nostri dipendenti e collaboratori: dispositivi di protezione, formazione specifica (primo soccorso e utilizzo di macchinari) e adeguamenti normativi.

+ 46,52% rispetto al 2023

I nostri risultati

0

infortuni gravi

2

infortuni di lieve entità

Gestione della carriera e equità salariale

Gestiamo le carriere secondo principi di **meritocrazia, inclusione ed equilibrio di genere nei ruoli di leadership**, favorendo percorsi professionali accessibili, ambienti di lavoro sicuri e formazione continua.

Assicuriamo **retribuzioni e benefit** secondo criteri basati su **ruolo, responsabilità e risultati**.

Welfare e benessere organizzativo

Promuoviamo un ambiente di lavoro sano, inclusivo e collaborativo, con i nostri servizi orientati alla tutela del **benessere psicofisico**, al **bilanciamento tra vita privata e professionale**, alla **valorizzazione delle competenze**, per favorire un clima fondato su partecipazione, condivisione e senso di appartenenza.

Formazione e sviluppo delle competenze

Investiamo costantemente nella crescita professionale dei nostri collaboratori, con percorsi aggiornati alle esigenze operative e gestionali. Nel 2024 abbiamo erogato **3.427 ore di formazione** (pari a una media di **56 ore per dipendente**), principalmente su:

1
sicurezza sul lavoro

2
utilizzo di macchine
complesse (es. perforatrici)

3
sviluppo
di competenze tecniche,
normative e trasversali

Valorizziamo il know-how interno attraverso percorsi di affiancamento e mentoring tra figure senior e nuove risorse, favorendo il **trasferimento di competenze** e lo **sviluppo della professionalità**.

Prevenzione abusi e molestie

Ci impegniamo a favorire un ambiente di lavoro etico e rispettoso, prevenendo ogni forma di abuso, molestia o discriminazione. A tutela dei nostri dipendenti, abbiamo ottenuto la certificazione **SA8000** e implementato strumenti concreti di prevenzione e segnalazione.

Abbiamo attivato una casella e-mail dedicata (odv@beccacecicostruzioni.it) per permettere ai dipendenti di segnalare in modo anonimo eventuali abusi o comportamenti inappropriati.

Abbiamo aderito alla normativa sul **Whistleblowing** per la segnalazione di illeciti e violazioni dei principi aziendali, con accesso diretto dal nostro sito web [beccacecicostruzioni.it](https://www.beccacecicostruzioni.it).

Sviluppo del territorio e inclusione sociale

Contribuiamo alla crescita dei territori in cui operiamo coinvolgendo **maestranze e fornitori locali**, come ad **Amatrice**, dove abbiamo supportato la ricostruzione post-sisma con un ufficio dedicato, coinvolgendo squadre locali, e contribuendo alla rinascita del tessuto economico e sociale anche attraverso la ricostruzione di edifici simbolici come il Municipio.

06

Governance



La responsabilità verso
la **gestione aziendale**

La nostra governance riflette un modello gestionale snello, rigoroso ed efficace, coerente con la struttura organizzativa e i principi della sostenibilità aziendale, orientato alla trasparenza, alla responsabilità e alla legalità. L'impegno verso una gestione responsabile si traduce anche nell'adozione di prassi fondate sulla correttezza nei rapporti con stakeholder, fornitori e collaboratori, in coerenza con i valori della sostenibilità e dello sviluppo nel lungo periodo.

La nostra governance: un modello responsabile e sostenibile



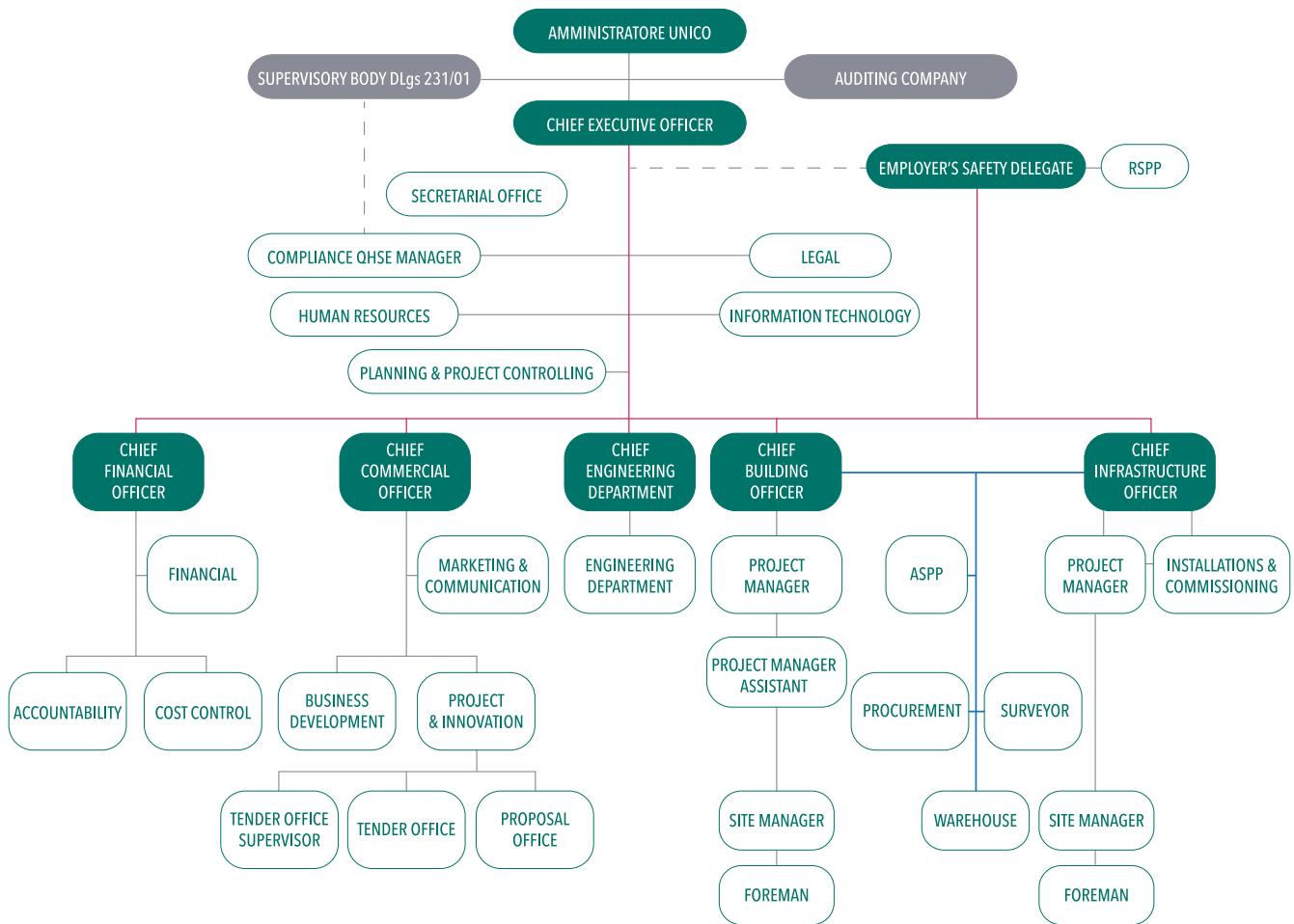
Struttura di controllo e vigilanza

L'azienda è guidata da un **Amministratore Unico**, figura che garantisce un presidio decisionale diretto e responsabile. La gestione è affiancata dal **Revisore Contabile**, che assicura il controllo sulla correttezza e la trasparenza dei dati economico-finanziari, e dall'**Organismo di Vigilanza** nominato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che monitora l'efficace attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, prevenendo eventuali rischi legati alla responsabilità amministrativa d'impresa.

La Direzione è pienamente coinvolta nella definizione e nell'attuazione della strategia di sostenibilità, integrando criteri ambientali, sociali ed etici nella gestione d'impresa.

Questo assetto garantisce il rispetto delle normative vigenti e consente un presidio efficace dei principi etici e di integrità su cui si fonda l'attività aziendale.

Organigramma aziendale



Politica Integrata e Sistema di Gestione

La governance della sostenibilità si fonda sulla Politica Integrata adottata dall'azienda, che definisce principi, obiettivi e strumenti in materia di qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale.

Principi guida

Riconosciamo come valori fondanti:

- la qualità dei processi e la centralità del cliente;
- la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento;
- la salute e la sicurezza sul lavoro;
- il rispetto dei diritti umani e dei valori etici.

Certificazioni e strumenti di conformità

Adottiamo un **Sistema di Gestione Integrato** fondato su standard nazionali e internazionali che garantiscono qualità, sostenibilità, legalità e responsabilità etica, conforme alle seguenti norme:

UNI EN ISO 9001 Inclusione negli elenchi ufficiali del Ministero dell'Interno	UNI EN ISO 14001 Gestione ambientale e riduzione dell'impatto ambientale	UNI EN ISO 14064 Monitoraggio e rendicontazione delle emissioni di CO ₂	UNI ISO 45001 Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
SA8000 Responsabilità sociale e rispetto dei diritti umani	UNI/PdR 125:2022 Parità di genere e promozione delle pari opportunità	ISO 37001 Prevenzione della corruzione e promozione dell'integrità aziendale	Modello 231/01 Sistema di organizzazione, gestione e controllo dei rischi e dei reati
Rating di Legalità (AGCM) Livello massimo 	Whitelist e Anagrafe Antimafia Inclusione negli elenchi ufficiali del Ministero dell'Interno	SOA Attestazione per l'esecuzione di lavori pubblici	

Obiettivi e responsabilità

La Direzione definisce annualmente obiettivi misurabili, il cui monitoraggio è affidato al Responsabile del Sistema Integrato, incaricato formalmente.

Audit e riesami periodici garantiscono il controllo dell'efficacia del sistema e la sua evoluzione nel tempo.

Etica e trasparenza

La nostra governance aziendale promuove:

legalità, integrità e correttezza nei rapporti con gli stakeholder;

imparzialità, riservatezza e tutela della persona;

formazione continua e ascolto delle parti coinvolte.

Highlights 2024

35

Anni di storia

61

Dipendenti

40%

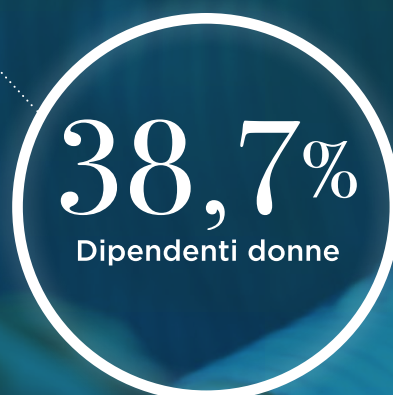
Donne
responsabili

3

Unità operative
Teramo-Milano-Amatrice

56

Ore in media
di formazione
a dipendente



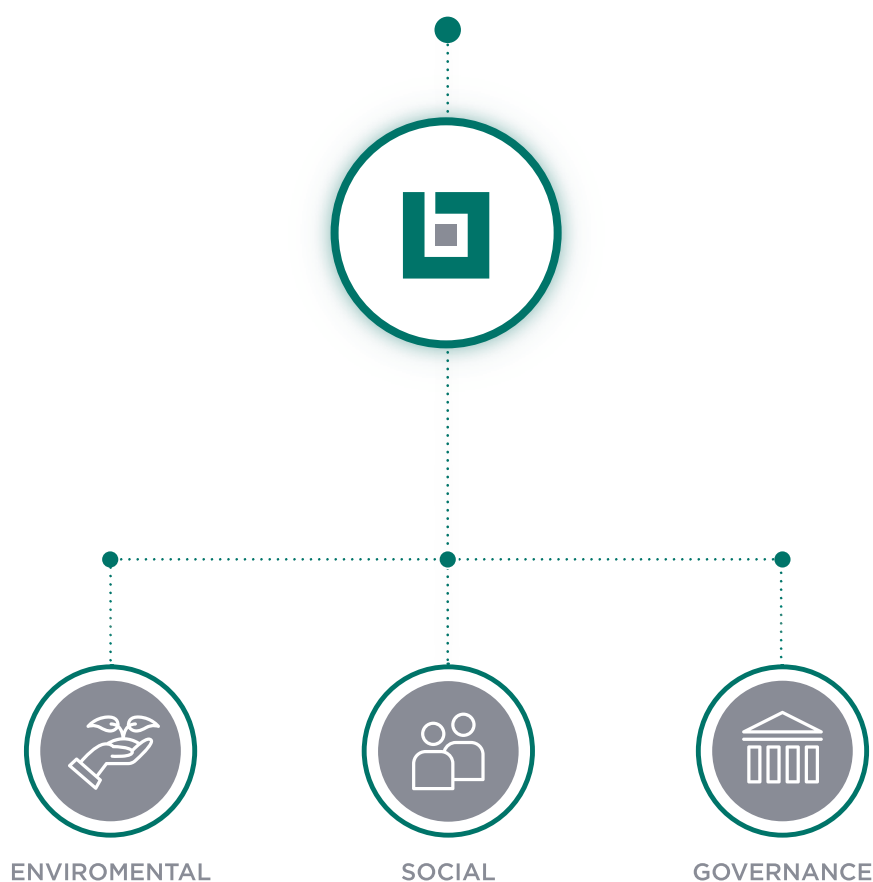
07

Prospettive future

Impegno, innovazione
e **trasparenza**



Il nostro percorso nella sostenibilità ambientale, sociale e di governance è frutto di una visione aziendale concreta, fondata su responsabilità, trasparenza e attenzione al contesto in cui operiamo.



La nostra azienda conferma la volontà di proseguire con coerenza lungo la **strada del miglioramento continuo**, rafforzando le buone pratiche già in atto e valorizzando strumenti, certificazioni e sistemi di gestione come leve strategiche per uno sviluppo sostenibile.

La consapevolezza dei cambiamenti in atto – ambientali, normativi e culturali – ci spinge a mantenere alta l'attenzione su aspetti cruciali come l'**efficienza energetica**, la **sicurezza sul lavoro**, l'**inclusione** e il **dialogo con il territorio**, nella ferma convinzione che ogni evoluzione del business debba tenere conto dell'impatto generato e delle relazioni costruite.

Tra le azioni già in essere in questa direzione, abbiamo avviato le attività propedeutiche alla redazione del nostro primo Bilancio di Sostenibilità, con l'obiettivo di pubblicarlo entro il 2026.

Un passo importante per consolidare l'impegno aziendale in ambito ESG e rendere ancora più strutturato e misurabile il percorso intrapreso.



“Noi siamo responsabili anche per gli altri”

Ignazio Silone



Beccaceci Srl

Viale Europa, 23
64023 Mosciano S.Angelo (TE)
+39 085.8072098

Piazza Vesuvio, 23
20144 Milano (MI)
+39 02.83643594

beccacecicostruzioni.it